

WP2.A5 - Екосистема Open Badges

Български

Разработено от

Emphasys CENTRE

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Въведение

Този документ представя методологията за оценяване, включена в пакета от курсове DEIMAN4FINANCE (WP3.A1), за оценка и валидиране на знанията, уменията и нагласите, придобити от мениджърите на средно управленско ниво във финансовия сектор. Методологията представлява пътя за превръщане на обучаемите в мениджъри по многообразие, равнопоставеност и приобщаване (DEI) и за тяхното лично и професионално развитие. Тя следва европейските принципи за професионално образование и обучение (ПОО) и е съобразена с Европейската квалификационна рамка (EQF), като осигурява прозрачност, преносимост и признаване на резултатите от ученето.

Описание на екосистемата Open Badges

Обща информация

Open Badges са цифрово представяне на умения, резултати от ученето, постижения или опит, като:

- Придобиване на знания
- Технически умения: знания, компетентности и др.
- Меки умения: комуникация, работа в екип и др.
- Участие и приложна компетентност
- Признати микроудостоверения

Open Badges могат да се споделят:

- В блогове, уебсайтове, портфолиа, професионални мрежи и социални медии
- В кандидатури за работа
- В подписи на електронна поща

Предимства

Придобиването на Open Badges предоставя на обучаемите следните ползи:

1. Признаване на компетентности, придобити чрез формално, неформално и информално учене.

2. Преносими и проверими цифрови удостоверения, които могат да се показват в онлайн автобиографии и социални мрежи.

3. Прозрачна документация на учебния път и подкрепящите доказателства.

4. Проверени метаданни, включително издател, ниво по EQF и критерии за оценяване.

5. Структурирани пътища за развитие, подкрепящи пригодността за заетост и кариерното израстване.

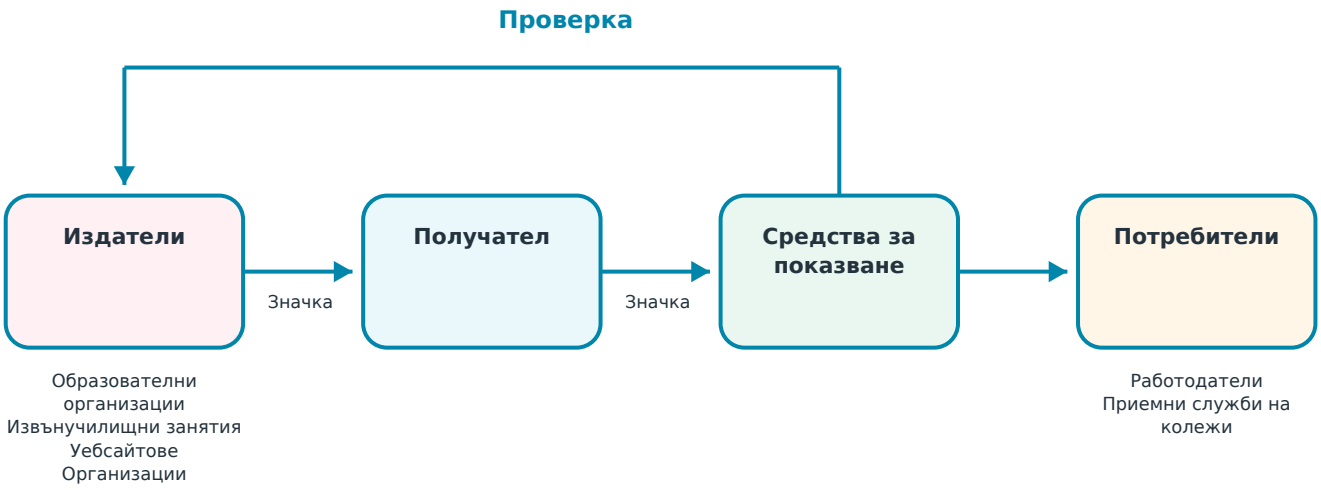
6. Валидиране на преносими и професионални умения, ценени от работодателите.

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

7. Удостоверения, издавани от широк кръг организации, включително организации с нестопанска цел, работодатели и образователни институции, съгласно признати спецификации за Open Badges и процедури за осигуряване на качеството.

Екосистема Open Badges

По-долу е показан „жизненият цикъл“ на една Open Badge. Издателите, които могат да бъдат образователни организации, уебсайтове или други организации, първо създават (проектират), а след това предоставят (присъждат) изображенията на цифровите значки на получателя. Получателите ги съхраняват в цифрова „раница“ или друго средство за показване. То е свързано с издателя, който проверява съдържанието и показва проверената информация (метаданни) на различни потребители, например работодатели и служители по приема в колежи, които се интересуват от постиженията и желаят да проверят валидността и достоверността на присъдената значка.



Фигура 1: Екосистема Open Badges (жизнен цикъл)

Описание на екосистемата Open Badges на DEIMAN4FINANCE

Обща информация

Консорциумът DEIMAN4FINANCE е разработил пет натрупващи се Open Badges, съответстващи на петте курса във вече разработената учебна програма (WP2.A3) и в пакета от курсове, който предстои да бъде разработен по WP3.A1. Значките следват цветовата палитра и стила на логото, като запазват уникалната му идентичност.

Всяка значка е съобразена с:

- Европейската структура на резултатите от ученето в ПОО
- Ниво 6 по EQF

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

- Принципите на микроудостоверенията
- Оценяване, основано на доказателства

По-конкретно, Open Badges съответстват на следните курсове:

- Курс 1: Приобщаване на хората с увреждания
- Курс 2: Дискриминация по пол
- Курс 3: Мултикултурна компетентност
- Курс 4: Приобщаващ език и намаляване на когнитивните предубеждения
- Курс 5: Нормативната уредба на ЕС за приобщаване на работното място

Предложено квалификационно ниво

Ниво по EQF: 6

Участниците следва да демонстрират:

- Задълбочени знания за DEI във финансите
- Критично разбиране на теориите и рамките
- Усъвършенствани аналитични и практически умения
- Отговорност за вземане на решения в сложни организационни контексти

Критерии за получаване на Open Badge

Критериите са определени от консорциума DEIMAN4FINANCE под ръководството на Emphasys Centre, отговорен за тази дейност и разработването на платформата. За съответствие с европейските стандарти за оценяване в ПОО получаването на значка изисква успешно изпълнение на следното:

1. Регистрация и участие в платформата DEIMAN4FINANCE: https://dei-finance.eu/

2. Завършване на всеки курс чрез наличния въпросник.

3. Оценяване с тест с минимален успех 60%.

Учебна натовареност и възможност за натрупване

Всеки курс включва приблизително 50 часа учебна натовареност и съответства на една единица микроудостоверение, съобразена с принципите на ECVET. Курсовете са замислени като натрупващ се път, който позволява на обучаемите, получили успешно всичките пет значки, да придобият професионалното удостоверение DEIMAN4FINANCE DEI Manager.

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.



Фигура 2: DEIMAN4FINANCE Open Badges

Екосистемата DEIMAN4FINANCE

Съгласно Фигура 1 и предходното описание екосистемата Open Badges на DEIMAN4FINANCE включва:

1. Издател: консорциумът DEIMAN4FINANCE.

2. Open Badge: едно от петте удостоверения въз основа на петте учебни модула (Фигура 2).

3. Получател: мениджъри на средно управленско ниво или други заинтересовани страни във финансовия сектор.

4. Средство за показване: уебсайт, социални медии, автобиография, портфолиа, мрежи и др.

5. Потребители: работодатели, институции, заинтересовани страни и др.

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Курс 1: Приобщаване на хората с увреждания

Курсът развива задълбочена компетентност за приобщаване на хората с увреждания във финансовите институции, като предоставя знания за международните конвенции, законодателството на ЕС за достъпност и изискванията за организационно съответствие. Участниците се учат да анализират системни бариери, да разработват стратегии за приспособяване и достъпност и да ръководят прилагането на приобщаващи политики, като поемат етична и правна отговорност в сложни работни контексти.

Ниво по EQF: 5-6

Резултати от ученето	Знания	Умения	Отговорност и автономност
LO1. Анализ на системните бариери във финансите	• Социален модел на увреждането • Механизми на структурна дискриминация • Принципи на законодателството за достъпност • Теория на интерсекционалността	• Анализ на организационни системи • Откриване на структурно изключване • Тълкуване на пропуски в съответствието • Одити на бариерите	• Включване на констатациите в стратегията • Ръководене на подобрения в достъпността • Осигуряване на приобщаващо вземане на решения
LO2. Оценяване на организационното съответствие	• Европейски акт за достъпността • Стандарти на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (UNCRPD) • Регулаторни задължения • Рамки за съответствие	• Одити за съответствие • Тълкуване на правни стандарти • Оценяване на излагането на риск • Изготвяне на оценъчни доклади	• Осигуряване на регулаторно съответствие • Консултиране на ръководството • Наблюдение на системите за съответствие
LO3. Разработване на планове за приспособяване	• Принципи на разумните улеснения • Методи за адаптиране на работното място • Приобщаване на невроразнообразието • Критерии за непропорционална тежест	• Разработване на индивидуални планове • Свързване на потребностите с решения • Оценяване на осъществимостта • Прилагане на приобщаващи подходи в управлението на човешките ресурси	• Вземане на решения в сложни случаи • Балансиране на организационните ограничения • Осигуряване на равнопоставеност
LO4. Преодоляване на несъзнателни предубеждения	• Теория на предубежденията • Стереотипи за увреждането • Динамика на организационната култура • Психология на приобщаването	• Разпознаване на модели на предубеждения • Прилагане на стратегии за намаляването им • Водене на сесии за осведоменост • Оценяване на поведенческата промяна	• Насърчаване на култура без предубеждения • Даване на пример за приобщаващо поведение • Напътстване на екипи

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Курс 1: Приобщаване на хората с увреждания

Резултати от ученето	Знания	Умения	Отговорност и автономност
LO5. Прилагане на интерсекционален анализ	• Рамки на интерсекционалността • Връзки между пол и увреждания • Етническа принадлежност и фактори за изключване • Показатели за данни за приобщаването	• Анализ на пресичащи се бариери • Разработване на целеви стратегии • Тълкуване на демографски тенденции • Оценяване на въздействието	• Ръководене на приобщаващи стратегии за задържане на персонала • Осигуряване на справедлив достъп • Самостоятелно адаптиране на политики
LO6. Разработване на план за действие за достъпност	• Стандарти WCAG • Инструменти за достъпност • Принципи на приобщаващия дизайн • Достъпност на финансовите продукти	• Изготвяне на планове за действие • Прилагане на стандарти за достъпност • Проектиране на приобщаващи услуги • Наблюдение на резултатите	• Надзор на изпълнението • Оценяване на ефективността • Насърчаване на иновациите

Критерии за оценяване

Обучаемите трябва да завършат Курс 1: Приобщаване на хората с увреждания и да постигнат минимум 60% на теста (въпросник в Moodle), достъпен в платформата на проекта. Допълнително се изискват анализ на казус, план за действие, рефлексивен компонент и представяне на доказателства за приложното разбиране и компетентност на обучаемия.

Учебна натовареност: приблизително 50 часа

Издаваща организация: консорциум DEIMAN4FINANCE

Процес за осигуряване на качеството: партньорска проверка в рамките на консорциума



Фигура 3: Цифрова значка за курс 1: Приобщаване на хората с увреждания

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Курс 2: Дискриминация по пол във финансовия сектор

Курсът предоставя задълбочено разбиране на рамките за дискриминация по пол, структурните неравенства и директивите на ЕС за равенство, свързани с финансовия сектор. Обучаемите придобиват аналитични и стратегически умения за откриване на предубеждения, разработване на политики за приобщаване на всички полове и прилагане на инициативи за организационна промяна, които насърчават справедливи решения и приобщаваща лидерска култура.

Ниво по EQF: 5-6

Резултати от ученето	Знания	Умения	Отговорност и автономност
LO1. Определяне на понятията за дискриминация по пол	• Рамки за равенство между половете • Типологии на предубежденията • Директиви на ЕС • Интерсекционалност	• Разграничаване на понятия • Тълкуване на случаи • Обясняване на неравенства • Използване на терминологията	• Насърчаване на информиран диалог • Осигуряване на точно тълкуване • Напътстване на екипи
LO2. Разпознаване на модели на предубеждения	• Предубеждения при подбор • Неравенство в ръководството • Динамика на културата на работното място • Механизми на разликите в заплащането	• Откриване на признаци на предубеждения • Анализ на данни за човешките ресурси • Оценяване на решения • Картографиране на модели на неравенство	• Осигуряване на справедливи процеси • Намеса при прояви на предубеждения • Насърчаване на прозрачността
LO3. Анализ на неравенствата чрез казуси	• Количествени показатели • Методи за качествена оценка • Данни по пол във финансовия сектор • Измерители на приобщаването	• Анализ на казуси • Тълкуване на набори от данни • Сравняване на сценарии • Извеждане на заключения	• Ръководене на аналитични оценки • Подпомагане на решенията за политики • Подкрепа на действия, основани на доказателства
LO4. Прилагане на стратегии за DEI	• Рамки за DEI • Приобщаващи модели за човешки ресурси • Теория на организационната промяна • Приобщаване в лидерството	• Проектиране на интервенции • Прилагане на политики • Подпомагане на инициативи за приобщаване • Наблюдение на резултатите	• Ръководене на процеси на промяна • Вземане на стратегически решения • Осигуряване на отчетност

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Курс 2: Дискриминация по пол във финансовия сектор

Резултати от ученето	Знания	Умения	Отговорност и автономност
LO5. Разработване на политики за приобщаване на всички полове	• Законодателство за равенство • Принципи за разработване на политики • Ориентири за най-добри практики • Институционално управление	• Изготвяне на политики • Съобразяване с нормативната уредба • Оценяване на осъществимостта • Представяне на предложения	• Надзор на изпълнението • Осигуряване на съответствие • Оценяване на резултатите
LO6. Оценяване на въздействието на мерките	• Рамки за наблюдение • Ключови показатели за ефективност (KPI) за равенство • Модели за оценка • Теория на непрекъснатото подобрение	• Разработване на показатели • Анализ на резултатите • Тълкуване на тенденции • Препоръчване на подобрения	• Ръководене на цикли за оценка • Адаптиране на стратегии • Осигуряване на устойчивост

Критерии за оценяване

Обучаемите трябва да завършат Курс 2: Дискриминация по пол във финансовия сектор и да постигнат минимум 60% на теста (въпросник в Moodle), достъпен в платформата на проекта. Допълнително се изискват анализ на казус, разработване на политика и рефлексивен компонент.

Учебна натовареност: приблизително 50 часа

Издаваща организация: консорциум DEIMAN4FINANCE

Процес за осигуряване на качеството: партньорска проверка в рамките на консорциума



Фигура 4: Цифрова значка за курс 2: Дискриминация по пол във финансовия сектор

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Курс 3: Мултикултурна компетентност за DEI мениджъри във финансовия сектор

Курсът укрепва способността на обучаемите да работят с културното многообразие и реалностите на миграцията във финансовата среда. Развива умения за анализ на демографски и социално-икономически данни, разработване на приобщаващи финансови стратегии и управление на междукултурни динамики, позволявайки на участниците да ръководят инициативи за равнопоставен достъп до услуги и приобщаващи организационни практики.

Ниво по EQF: 5-6

Резултати от ученето	Знания	Умения	Отговорност и автономност
LO1. Идентифициране на общности във финансов контекст	• Демография на миграцията • Политики за приобщаване • Теория на културната идентичност • Социално-икономически детерминанти	• Анализ на данни • Картографиране на общности • Тълкуване на показатели • Идентифициране на бариери	• Включване на изводите в планирането • Насърчаване на приобщаването • Осигуряване на чувствителност
LO2. Анализ на разнообразни финансови потребности	• Причини за финансово изключване • Модели на културно поведение • Бариери за достъп • Модели за приобщаване	• Оценяване на потребности • Тълкуване на клиентски профили • Сравняване на контексти • Оценяване на рискове	• Осигуряване на равнопоставени услуги • Подпомагане на продуктовия дизайн • Адаптиране на стратегии
LO3. Разработване на действия за приобщаване	• Рамки за приобщаване • Модели за интервенция • Екосистеми на заинтересованите страни • Понятия за социално въздействие	• Разработване на програми • Избор на инструменти • Координиране на заинтересованите страни • Планиране на изпълнението	• Ръководене на инициативи • Разпределяне на ресурси • Наблюдение на напредъка

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Курс 3: Мултикултурна компетентност за DEI мениджъри във финансовия сектор

Резултати от ученето	Знания	Умения	Отговорност и автономност
LO4. Прилагане на междукултурна комуникация	• Теория на комуникацията • Принципи на културната компетентност • Динамика на конфликтите • Езиково многообразие	• Адаптиране на стила на общуване • Улесняване на диалога • Управление на недоразумения • Прилагане на техники за медиация	• Даване на пример за междукултурно уважение • Напътстване на екипи • Насърчаване на приобщаваща среда
LO5. Разработване на инструменти за наблюдение	• Рамки за KPI • Модели за измерване на въздействието • Методи за оценка на данни • Стандарти за докладване	• Разработване на показатели • Анализ на резултати • Изготвяне на доклади • Адаптиране на инструменти	• Осигуряване на отчетност • Надзор на системите за наблюдение • Подобряване на стратегии

Критерии за оценяване

Обучаемите трябва да завършат Курс 3: Мултикултурна компетентност за DEI мениджъри във финансовия сектор и да постигнат минимум 60% на теста (въпросник в Moodle), достъпен в платформата на проекта. Допълнително се изискват задача за анализ на данни, стратегия за приобщаване и рефлексивен компонент.

Учебна натовареност: приблизително 50 часа

Издаваща организация: консорциум DEIMAN4FINANCE

Процес за осигуряване на качеството: партньорска проверка в рамките на консорциума



Фигура 5: Цифрова значка за курс 3: Мултикултурна компетентност за DEI мениджъри във финансовия сектор

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Курс 4: Приобщаващ език и намаляване на когнитивните предубеждения

Курсът изгражда задълбочена осведоменост за когнитивните предубеждения, социалното познание и принципите на приобщаващата комуникация. Обучаемите придобиват практически инструменти за откриване на предубеждения при вземането на решения, прилагане на стратегии за намаляването им и използване на приобщаващ език, подкрепяйки психологически безопасна работна среда и устойчива поведенческа промяна в екипите.

Ниво по EQF: 5-6

Резултати от ученето	Знания	Умения	Отговорност и автономност
LO1. Обясняване на понятията за приобщаване и предубеждения	• Теория на социалното познание • Рамки на идентичността • Видове предубеждения • Модели на принадлежност	• Определяне на понятия • Тълкуване на примери • Разграничаване на форми на предубеждения • Обясняване на въздействията	• Повишаване на осведомеността • Подкрепа на ученето • Направляване на дискусии
LO2. Разбиране на влиянието на предубежденията	• Психология на вземането на решения • Теория на имплицитните предубеждения • Наука за поведението на работното място • Изследвания на предубежденията в лидерството	• Откриване на ефекти от предубеждения • Анализ на решения • Оценяване на преценки • Картографиране на модели на влияние	• Осигуряване на справедливи решения • Оспорване на предубежденията • Насърчаване на обективността
LO3. Прилагане на техники за намаляване на предубежденията	• Стратегии, основани на доказателства • Поведенчески интервенции • Методи за приобщаващо управление • Модели за оценка	• Прилагане на техники • Водене на работилници • Адаптиране на процеси • Оценяване на резултатите	• Ръководене на интервенции • Поддържане на поведенческата промяна • Подкрепа на екипите

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Курс 4: Приобщаващ език и намаляване на когнитивните предубеждения

Резултати от ученето	Знания	Умения	Отговорност и автономност
LO4. Прилагане на приобщаващ език	• Принципи на приобщаващия език • Ефекти на езиковото рамкиране • Комуникационна етика • Стандарти за достъпност	• Адаптиране на езика • Създаване на приобщаващи текстове • Преглед на комуникациите • Обучение на персонала	• Даване на пример за приобщаваща реч • Направляване на комуникационната политика • Осигуряване на последователност
LO5. Оценяване на организационни практики	• Измерители на приобщаването • Инструменти за оценка на културата • Одитни рамки • Модели за подобрение	• Провеждане на одити • Анализ на данни за културата • Идентифициране на пропуски • Препоръчване на решения	• Ръководене на подобрения • Наблюдение на напредъка • Осигуряване на отчетност

Критерии за оценяване

Обучаемите трябва да завършат Курс 4: Приобщаващ език и намаляване на когнитивните предубеждения и да постигнат минимум 60% на теста (въпросник в Moodle), достъпен в платформата на проекта. Допълнително се изискват одит на комуникацията и предложение за интервенция.

Учебна натовареност: приблизително 50 часа

Издаваща организация: консорциум DEIMAN4FINANCE

Процес за осигуряване на качеството: партньорска проверка в рамките на консорциума



Фигура 6: Цифрова значка за курс 4: Приобщаващ език и намаляване на когнитивните предубеждения

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Курс 5: Нормативната уредба на ЕС за приобщаване на работното място във финансовия сектор

Курсът предоставя задълбочени знания за европейските регулаторни рамки за приобщаване на работното място и борба с дискриминацията. Участниците развиват умения да тълкуват законодателство, да провеждат одити за съответствие, да съгласуват организационните политики със стандартите на ЕС и да консултират ръководството за правни рискове, като осигуряват отговорно управление и отчетност.

Ниво по EQF: 5-6

Резултати от ученето	Знания	Умения	Отговорност и автономност
LO1. Тълкуване на законодателството на ЕС за приобщаване	• Директиви на ЕС • Принципи на трудовото право • Антидискриминационни рамки • Системи за съответствие	• Тълкуване на правни текстове • Сравняване на нормативни актове • Идентифициране на задължения • Обясняване на последиците	• Осигуряване на спазването на закона • Консултиране на екипи • Подкрепа на решения за политики
LO2. Провеждане на одити за съответствие	• Одитни методологии • Правни ориентири • Стандарти за докладване • Рамки за риск	• Провеждане на одити • Анализ на документация • Откриване на пропуски • Изготвяне на доклади	• Осигуряване на надзор върху съответствието • Препоръчване на коригиращи действия • Наблюдение на напредъка
LO3. Съгласуване на организационни политики	• Принципи за съгласуване на политики • Стандарти за управление • Ориентири за приобщаване • Регулаторни изисквания	• Преразглеждане на политики • Съобразяване със стандарти • Разработване на подобрения • Оценяване на осъществимостта	• Ръководене на процеси по съгласуване • Осигуряване на последователност • Подкрепа на ръководството

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Курс 5: Нормативната уредба на ЕС за приобщаване на работното място във финансовия сектор

Резултати от ученето	Знания	Умения	Отговорност и автономност
LO4. Разработване на стратегии за намаляване на риска	• Теория на правния риск • Видове риск за съответствието • Модели за управление • Превантивни рамки	• Идентифициране на рискове • Разработване на планове за намаляването им • Оценяване на експозицията • Наблюдение на показатели	• Вземане на стратегически решения • Консултиране на ръководители • Осигуряване на защитни механизми
LO5. Оценяване на ефективността на политиките	• Модели за оценка • Инструменти за наблюдение • Методи за оценка на въздействието • Задължения за докладване	• Анализ на резултати • Тълкуване на измерители • Сравняване на ориентири • Препоръчване на промени	• Надзор на циклите за оценка • Осигуряване на отчетност • Подобряване на управлението

Критерии за оценяване

Обучаемите трябва да завършат Курс 5: Нормативната уредба на ЕС за приобщаване на работното място във финансовия сектор и да постигнат минимум 60% на теста (въпросник в Moodle), достъпен в платформата на проекта. Допълнително се изискват доклад за съответствие, проект на политика и рефлексивен компонент.

Учебна натовареност: приблизително 50 часа

Издаваща организация: консорциум DEIMAN4FINANCE

Процес за осигуряване на качеството: партньорска проверка в рамките на консорциума



Фигура 7: Цифрова значка за курс 5: Нормативната уредба на ЕС за приобщаване на работното място във финансовия сектор

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Заключение

Представената в този документ екосистема Open Badges на DEIMAN4FINANCE осигурява структурирана, прозрачна и съобразена с ПОО рамка за признаване на постиженията на обучаемите чрез микроудостоверения, свързани с EQF, които валидират знания, умения и отговорност/автономност в приобщаващите практики на финансовия сектор. Чрез оценяване, основано на доказателства, натрупващи се учебни пътища и ясно определени стандарти за компетентност системата гарантира достоверността, преносимостта и професионалната значимост на всяка значка. Подходът подкрепя напредъка към професионалното удостоверение DEI Manager и укрепва пригодността за заетост, организационния капацитет и цялостното въздействие на приобщаващите практики в европейския финансов сектор.



Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения принадлежат единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.